

Als je geen zin of tijd hebt de hele site door te lezen:

Ik besteed in eerste instantie veel aandacht aan de individuele medewerkers die het team vormen. Door gesprekken met hen worden de dynamiek en de rollen in het team duidelijker dan als ik meteen met het hele team praat. Vertrouwen wordt op deze manier beter opgebouwd en het plaatje wordt voor mij sneller duidelijk. Dat scheelt tijd.

Door deze gesprekken kom ik snel tot de kern en geeft het medewerkers het terechte gevoel dat het een efficiënte en to- the point-coaching is. Geen langdurig en saai traject . Niet alle medewerkers staan meteen positief in een coaching traject. Vaak ervaren ze het als onnodig en als kritiek op hun handelen. Het is belangrijk dat meteen weg te nemen zodat alle neuzen dezelfde kant op staan.

- Ik help teams om de samenwerking te verbeteren en die te benutten om het beste (bedrijfs)resultaat te krijgen.
- Ik coach medewerkers die tijdelijk niet goed meekomen (door werk of privéproblemen) weer in het zadel en vooruit.
- Ik maak verbeterdoelen en veranderingen concreet en vertaal ze eenvoudig naar de praktijk.
- Ik zorg voor haalbare en meetbare doelen.
- Ik coach medewerkers in professioneel gedrag en communicatie.
- Ik begeleid bij nieuwe werkwijzen/ processen/richtlijnen.
- Ik borg de continue verbetering.